

看護職員の負担の軽減 及び 処遇の改善に資する体制

当院は、看護職員の負担軽減及び処遇の改善に資することを目的とする計画を策定し、これに基づき以下の取り組みを実施しております。

● 看護職員の負担軽減及び処遇改善に関する体制

- 多職種からなる役割分担推進のための会議 月1回
- 看護職員の勤務状況の把握
勤務時間、残業時間、夜勤に関する配慮 等
- 看護職員の負担軽減及び処遇改善に資する計画
計画策定、職員に対する計画の周知
- 看護職員の負担軽減及び処遇改善に関する取り組み事項の公開
院内掲示

● 看護職員の負担軽減及び処遇改善に関する具体的な取り組み事項

- 時間外が発生しないような業務量の調整
- 短時間正規雇用の看護職員の活用
- 多様な勤務形態の導入
- 妊娠・子育て中、介護中の看護職員に対する配慮
夜勤の減免制度、休日勤務の制限制度、半日・時間単位休暇制度、
所定労働時間の短縮、他部署等への配置転換
- 夜勤負担の軽減
夜勤従事者の増員、月の夜勤回数の上限設定

